

2021년 제2회 공공기관 통합공채 경기교통공사 직원 채용 공고

경기교통공사는 대중교통 시설을 확충하고 효율적인 운영과 편리한 교통서비스 제공을 위해서 경기도가 설립한 지방공기업으로 함께 할 직원을 다음과 같이 공개 모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2021년 8월 13일
경기교통공사 사장

1. 채용개요

○ 채용분야 및 인원 : 총 15명

※ 채용분야별 중복지원 불가

구분	직급	분야	인원	담당 업무	비고
경력경쟁 (10명)	3급	행정·교통	1	· 광역이동지원센터 행정운영팀 업무 총괄	
	4급	행정·교통	3	· 일반행정업무(경영, 재무, 홍보, 민원 등) · 교통사업(여객자동차 운송사업, 준공영제, 교통비 정산, 광역이동지원센터, 환승센터 등)	
		회계	1	· 예산, 결산, 계약, 회계, 지출, 수입, 세무, 자산·자금관리 등	
		노무	1	· 노무관리 전반 및 일반행정	
	5급	행정·교통	1	· 일반행정업무(경영, 재무, 홍보, 민원 등) · 교통사업(여객자동차 운송사업, 준공영제, 교통비 정산, 광역이동지원센터, 환승센터 등)	
		전산·통신	2	· 전산시스템 개발운영, 데이터분석, 통신업무 등 · 보안·개인정보 관리, 홈페이지·앱 관리 등	
공무직	전산·통신	1	· 전산통신 유지관리, 홈페이지 관리 등		
공개경쟁 (5명)	6급	행정·교통	3	· 일반행정업무(경영기획, 감사, 인사, 홍보, 총무, 교육 등)	
	6급 (장애)		1	· 교통사업(여객자동차 운송사업, 준공영제, 교통비 정산, 광역이동지원센터, 환승센터 등)	
	6급	건축	1	· 교통시설(환승시설, 버스차고지, 철도시설, 청사 등) 구축 관리 등	

※ 담당업무는 예상 업무로, 공사의 내부 사정에 따라 변경될 수 있으며, 향후 인사이동에 따라 다른 업무를 담당할 수 있음.

- 채용방법 : 道 통합공채
- 채용형태 : 정규직
 - 단, 각 분야 채용예정자는 3개월간의 수습기간을 두며, 수습기간 만료 시점에 평가를 거쳐 정규임용 여부를 결정함
- 응시방법 : 온라인 접수
- 채용시기 : 2021. 11월 중 예정

2. 채용 자격기준

※ 채용공고일 기준으로 공통자격을 모두 충족하면서 채용분야별 자격기준을 하나 이상 충족하는 자

○ 공통자격

채용직급	자격기준
공 통	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 사람(공사 정년 60세) ○ 경기교통공사 채용 결격사유에 해당하지 아니한 사람 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>[결격사유]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인과 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자 6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 7의2. 형법 303조 및 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 7의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) <ul style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자 9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자 10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업 제한)에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자 11. 신체검사 결과 부적당하다고 인정되는 사람 </div>

○ 채용분야 및 직급별 자격

채용직급	자격기준
일반직 3급	<p>※ 다음 각 호의 어느 하나에 해당되는 자</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 행정기관, 공공기관, 법인, 「비영리민간단체 지원법」에 따라 등록된 단체 등에서 임용예정 직위에 상당하는 부서단위 책임자 이상으로 근무한 경력이 있는자 ○ 공공사업 추진에 대한 전문지식과 관리자로서 업무추진 능력이 있다고 인정되는 자 ○ 위 각 호의 어느 하나에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자
일반직 4급	<p>※ 다음 각 호의 어느 하나에 해당되는 자</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기업체 등에서 대리급 이상으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 공무원 6급 이상으로 근무하거나 7급으로 5년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 국가 또는 지방자치단체가 50퍼센트 이상 투자한 기관에서 대리급 이상으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 기사 이상의 자격으로 7년 이상의 해당분야에 근무한 경력이 있는 자 ○ 위 각 호의 어느 하나에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자
일반직 4급 (회계)	<p>※ 다음 필수자격을 포함하여 각 호의 어느 하나에 해당되는 자</p> <p>[필수자격] 공기업 회계 실무경력 3년 이상인 자</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기업체 등에서 대리급 이상으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 공무원 6급 이상으로 근무하거나 7급으로 5년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 국가 또는 지방자치단체가 50퍼센트 이상 투자한 기관에서 대리급 이상으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 기사 이상의 자격으로 7년 이상의 해당분야에 근무한 경력이 있는 자 ○ 위 각 호의 어느 하나에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자
일반직 4급 (노무)	<p>※ 다음 필수자격을 포함하여 각 호의 어느 하나에 해당되는 자</p> <p>[필수자격] 『공인노무사법』 제3조 및 제3조의2 규정에 의한 자로서 공인노무사 자격 취득 후 해당 실무경력 1년 이상인 자</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기업체 등에서 대리급 이상으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 공무원 6급 이상으로 근무하거나 7급으로 5년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 국가 또는 지방자치단체가 50퍼센트 이상 투자한 기관에서 대리급 이상으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 기사 이상의 자격으로 7년 이상의 해당분야에 근무한 경력이 있는 자 ○ 위 각 호의 어느 하나에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자

채용직급	자격기준
일반직 5급	<p>※ 다음 각 호의 어느 하나에 해당되는 자</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 4년제 대학졸업정도의 능력소지자 ○ 공무원 7급 이상으로 근무하거나 8급으로 4년 이상 근무한 경력이 있는 자 국가 또는 지방자치단체가 50퍼센트 이상 투자한 기관 또는 기업체 등에서 평사원으로 2년 이상 근무한 경력이 있는자 ○ 기사 이상의 자격을 가진 자 ○ 위 각 호의 어느 하나에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자
일반직 5급 (전산·통신)	<p>※ 필수자격을 포함하여 각 호의 어느 하나에 해당되는 자</p> <p>[필수자격] 해당 실무경력 2년 이상인 자</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 4년제 대학졸업정도의 능력소지자 ○ 공무원 7급 이상으로 근무하거나 8급으로 4년 이상 근무한 경력이 있는 자 국가 또는 지방자치단체가 50퍼센트 이상 투자한 기관 또는 기업체 등에서 평사원으로 2년 이상 근무한 경력이 있는자 ○ 기사 이상의 자격을 가진 자 ○ 위 각 호의 어느 하나에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자
공무직 (전산·통신)	<p>※ 다음 각 호의 어느 하나에 해당되는 자</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 국가기술자격법에 의한 해당 분야의 2급 이상의 자격을 취득한 후 2년 이상의 관련 경력이 있는 자 ○ 해당 분야에서 3년 이상 실무 경력이 있는 자 ○ 위 각 호의 하나에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자
일반직 6급	<p>※ 다음 각 호의 어느 하나에 해당되는 자</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 전문대학졸업 정도의 능력소지자 ○ 공무원 9급 이상으로 근무한 경력이 있는 자 ○ 국가 또는 지방자치단체가 50퍼센트 이상 투자한 기관에서 평사원 이상으로 1년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 산업기사 이상의 자격을 가진 자
일반직 6급 (장애)	<p>※ 다음 필수자격을 포함하여 각 호의 어느 하나에 해당되는 자</p> <p>[필수자격] 『장애인고용촉진 및 직업재활법』 제2조 제1호 규정에 의한 자로서 접수마감일까지 장애인으로 유효하게 등록된 자</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 전문대학졸업 정도의 능력소지자 ○ 공무원 9급 이상으로 근무한 경력이 있는 자 ○ 국가 또는 지방자치단체가 50퍼센트 이상 투자한 기관에서 평사원 이상으로 1년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 산업기사 이상의 자격을 가진 자

※ 상기 기준은 해당기관 또는 기업체(단체)의 경력증명이 가능한 경력에 한하여 적용

※ 공무원은 채용예정분야의 경력 공무원을 말함

※ 행정·교통의 경우, 한 분야 경력자도 가능

※ 기사 및 산업기사 이상의 자격은 관련분야 자격을 말함

○ 가점사항 (※ 단, 대상자 중 증빙서류 제출자에 한하여 적용)

구 분	가 점	세부내용 및 우대전형
장애인	3%	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 해당자 ○ 제한경쟁(장애)의 경우 해당 가점은 인정하지 않음
다문화 가족	3%	○ 「다문화가족지원법」 해당자 및 그 가족
북한 이탈 주민	3%	○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 해당자

※ 가점은 전형별(필기, 면접) 과락범위에 해당하지 않는 자에 한하여 부여함

※ 가점사항이 중복되는 경우 1개에 한하여 적용함

3. 근무조건

○ 근무시간 : 주 5일(월~금), 1일 8시간(09:00~18:00)

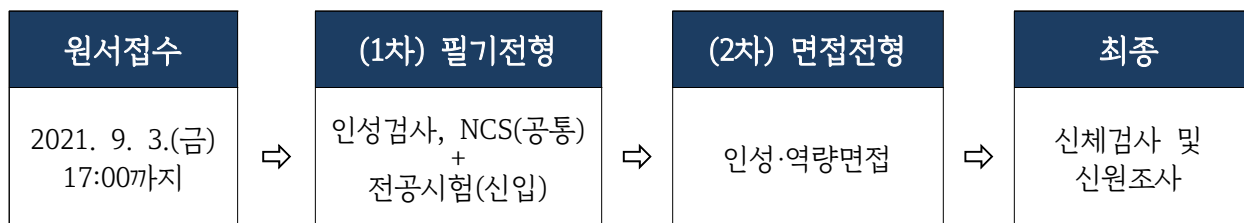
○ 근무지 : 경기교통공사(경기도 양주시 옥정로6길 18)

○ 급 여 : 공사 내부기준에 의해 결정

- 보수를 산정하는 경력은 입사지원 시 명시한 경력에 한함
- 입사지원서에 명시한 경력 중 “건강보험자격득실확인서” 또는 “고용보험 가입이력 확인서”로 근무기간이 확인되는 경력에 한하여, 채용분야의 직무 관련성에 따라 산정됨

4. 전형안내

○ 전형절차



※ 전형단계별 합격자에 대하여 다음 단계 응시자격을 부여하며, 각 전형 불참자는 불합격처리함

※ 최종 합격자 대상 신체검사 및 신원조사를 실시하며, 결격사유 발생 시 합격취소함

○ 전형별 평가방법

전형구분		세부내용						
1차 전형 (필기시험)	시험과목	<p>○ 채용분야별 시험과목</p> <p>가. 공통</p> <p>1) 인성검사(210문항/30분)</p> <p>2) NCS직업기초능력평가(50문항/50분)</p> <p>▶ ① 의사소통, ② 수리, ③ 문제해결, ④ 자원관리, ⑤ 조직이해</p> <p>나. 전공(6급)</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>직급</th> <th>전공(문항수/시간)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>행정·교통</td> <td>① 경영학 ② 교통공학 中 택1 (40문항/40분)</td> </tr> <tr> <td>건축</td> <td>① 건축공학 (40문항/40분)</td> </tr> </tbody> </table>	직급	전공(문항수/시간)	행정·교통	① 경영학 ② 교통공학 中 택1 (40문항/40분)	건축	① 건축공학 (40문항/40분)
	직급	전공(문항수/시간)						
	행정·교통	① 경영학 ② 교통공학 中 택1 (40문항/40분)						
	건축	① 건축공학 (40문항/40분)						
	평가방법	<p>○ 합격자 선정기준 : 필기시험 및 인성검사 과락범위에 해당되지 않는 자 중에서 종합점수가 높은 순서에 따라 선정함(동점자는 전원 합격)</p> <p>※ 종합기준 산출기준(반영비율)</p> <p>① 3·4·5급, 공무원 : NCS 100% ② 6급 : NCS 50%, 전공 50%</p> <p>※ 과락범위 : 공통(NCS), 전공과목 각 100점 환산 시 50점 미만</p>						
	선발인원	○ 채용인원의 5배수						
전형일정	○ 2021. 10. 2.(토)							
합격자발표	○ 2021. 10. 13.(수)							
심사기준	○ 1차 전형(필기시험) 합격자를 대상으로 자기소개서 및 직무수행 계획서 질의응답, 인성·역량면접 등을 통한 종합적 심사							
2차 전형 (면접시험)	평가방법	<p>○ 인성·역량면접(100점 만점)</p> <p>※ 불합격기준 : 면접위원 평가점수 평균 60점 미만인 자</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>평가구분</th> <th>시험시간</th> <th>평가항목</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>인성·역량 면접</td> <td>그룹면접(다대다) 40분 내외</td> <td>직무분야 이해도, 업무적용 능력, 의사소통능력, 문제해결능력, 공공기관 직원으로서의 자질, 지원동기의 적절성, 고객지향성, 자세·태도 등</td> </tr> </tbody> </table>	평가구분	시험시간	평가항목	인성·역량 면접	그룹면접(다대다) 40분 내외	직무분야 이해도, 업무적용 능력, 의사소통능력, 문제해결능력, 공공기관 직원으로서의 자질, 지원동기의 적절성, 고객지향성, 자세·태도 등
	평가구분	시험시간	평가항목					
	인성·역량 면접	그룹면접(다대다) 40분 내외	직무분야 이해도, 업무적용 능력, 의사소통능력, 문제해결능력, 공공기관 직원으로서의 자질, 지원동기의 적절성, 고객지향성, 자세·태도 등					
	선발인원	○ 채용인원(적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음)						
	전형일정	○ 2021. 10. 27.(수) ~ 10. 28.(목)						
합격자발표	○ 2021. 11. 3.(수)							

※ 전형일정은 경기도와 공사 내부 사정에 따라 변경될 수 있으며, 전형별 세부일정 및 장소는 합격자에 한하여 개별통지함

○ 최종합격자 발표 : 개별통보 및 경기교통공사 홈페이지 공고

추가 합격자 결정	최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차순위로 평정성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음 ※ 추가합격의 예비순위자는 채용인원의 1배수로 정하여 최종 결정함
--------------------------	--

○ 전형일정

전형구분		예정일정	세부내용
모집공고 및 원서접수	모집공고	2021. 8. 13.(금) ~ 2021. 9. 3.(금)	경기도 공공기관 통합공채 실시
	원서접수	2021. 8. 27.(금) ~ 2021. 9. 3.(금)	온라인 접수만 가능
1차 전형	필기시험	2021. 10. 2.(토)	
	합격자발표	2021. 10. 13.(수)	
직무수행계획서 제출		2021. 10. 14.(목) ~ 10. 15.(금)	이메일 제출 (recruit@gtrans.or.kr)
2차 전형	면접시험	2021. 10. 27.(수) ~ 10. 28.(목)	면접일정 개인통보
	합격자발표	2021. 11. 3.(수)	
최종합격자 임용등록		2021. 11. 12.(금)	합격 취소사유 해당 시 임용불가
임용예정일		2021. 11. 22.(월)	

※ 상기일정은 경기도 및 공사 사정에 따라 변경될 수 있음

※ 합격 취소사유

- ① 채용신체검사 결과 이상자 (국공립병원 등 채용신체검사 자격을 갖춘 의료기관 검사서 기준)
- ② 입사지원서 허위 혹은 위조사항 기재자 및 허위서류 제출자 (응시기회 영구 박탈)
- ③ 공사 인사규정상 채용제한 사유에 해당하는 자

5. 지원서 접수 및 제출서류

○ 접수기간 : 2021. 8. 27.(금) ~ 2021. 9. 3.(금) 17:00

○ 접수방법 : 온라인 접수 (gtrans.saramin.co.kr)

※ 접수 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템 장애가 발생할 수 있으니, 접수기간 내에 미리 입사지원서 작성 및 제출완료 요망

○ 제출서류

구 분		내 용	제출방법
최초 응시단계	공통	<ul style="list-style-type: none"> ○ [온라인양식] 입사지원서, 자기소개서 각 1부 ○ [온라인양식] 개인정보동의서 1부 ○ [온라인양식] 경력 및 경험기술서(경력직 필수) 	온라인 접수
	해당자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전형별 필수자격을 확인하기 위한 증빙서류 <ul style="list-style-type: none"> - (일반직 3·4·5급 및 공무원) 경력사항 증빙서류(경력증명서 및 건강보험자격득실 확인서) 각 1부 - 일반직6급(장애) : 장애인 증명서 1부 ○ 가산점 대상자격을 확인하기 위한 증빙서류 <ul style="list-style-type: none"> - 장애인 : 장애인 증명서 1부 - 다문화가족 증명서(기본증명서 및 가족관계증명서, 부모의 기본증명서 등) 1부 - 북한이탈주민 : 북한이탈주민 신원 사실관계 확인서 1부 <p>※ 증빙서류 제출 시 개인의 인적사항(나이, 성별 등)은 반드시 삭제 후 제출</p>	
1차 전형 (필기시험) 합격자	공통	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1차 전형(필기시험) 합격자를 대상으로 직무수행계획서 제출 (HWP 또는 PPT 형식, 3매 내외) 	이메일 제출
최 종 합격자		<ul style="list-style-type: none"> ○ 임용후보자 등록원서 1부 ○ 최종학력증명서 1부 ○ 입사지원시 기재한 경력 및 경험사항에 대한 증빙서류 각 1부 <ul style="list-style-type: none"> - 해당경력기간에 대한 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험가입이력확인서 포함 ○ 신원진술서(약식) 1부(개인정보동의서 포함) ○ 공무원용 채용신체검사서 1부 ○ 기본증명서, 가족관계증명서 각 1부 ○ 주민등록등본·초본 각 1부 (단, 남성의 경우 병역사항 기재) ○ 결격사유 부존재서약서 1부(지정서식) ○ 통장사본 및 증명사진 각 1부 	등기우편 또는 방문 제출

- ※ 본 채용은 블라인드 채용을 원칙으로 하여 입사지원서 및 자기소개서 등에 응시자 본인에게 유리한 일체의 인적사항(출신지역, 가족관계, 신체조건, 학력)의 작성을 제한
- ※ 최종합격자는 입사지원시 기재한 사항에 대하여 관련 증빙서류를 필수로 제출하여야 하며, 미제출시에는 허위기재로 간주
- ※ 응시단계에서 증빙서류 제출 시 개인신상 관련정보(연령, 성별 등)는 반드시 삭제 후 제출하여야 함
- ※ 폐업회사의 경우 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 1부 제출

6. 유의사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인 후 응시 요망
- 입사지원서 기재사항은 제출서류로 증빙이 가능한 사항만 작성하여야 하며, 최종합격한 후이라도 채용결격사유에 해당되거나 임용서류 등록 시 자격검증과정에서 입사지원서 접수 내용(허위사실 기재, 자격기준 미달)과 다를 경우 합격이 취소됨
- 적격자가 없는 경우 선발하지 않거나 채용예정인원보다 적게 선발할 수 있음
- 최종합격자는 공사가 지정한 일정에 따라 임용등록 및 정상출근이 가능하여야 함
- 지원서 제출 마감 이후에는 기재사항 수정이 불가하며, 기재 착오 및 누락 등에 따른 불이익은 응시자 책임으로 함
- 본 공고의 전형절차 및 일정과 관련된 각종 안내 및 변경사항은 채용원서접수 홈페이지에 게시되며, 미확인에 따른 불이익은 응시자 책임으로 함
- 코로나19 확진환자 및 자가격리자로 지정된 자의 시험방법에 대하여는 별도 안내예정으로 추후 안내공고 등을 참조하시기 바람. 아울러, 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 정의된 감염병 증상자에 대해서는 임용일이 조정될 수 있음

※ 채용서류 반환에 관한 고지

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제6항에 따른 것으로, 최종합격자를 제외한 구직자를 대상으로 기제출한 채용서류를 반환받을 수 있음.
- 당사 채용에 응시한 구직자 중 최종합격이 되지 못한 구직자는 최종합격자 발표일로부터 14일간 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 당사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러지 아니하며, 천재지변이나 그밖에 당사에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봄.
- 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서[채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식]를 작성하여 당사 이메일 recruit@gtrans.or.kr로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송.
※ 이 경우 등기우편요금은 수신자 부담이므로 유의하시기 바랍니다.
- 구직자의 반환 청구에 대비하여 최종합격자 발표일로부터 14일 간 채용서류를 보관하게 되며, 그 때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 지체없이 채용서류 일체를 파기할 예정임.

○ 채용 관련 비리·부정행위 및 소명 등을 위한 채용 이의신청 센터를 운영함

※ 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 간

※ 접수방법 : 이메일(recruit@gtrans.or.kr)

※ 처리 예외사유

① 채용시험과 무관한 문의 및 질의 사항

② 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등) 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우

③ 기타 상기 사유에 준하는 사항

○ 본 공고의 전형절차 및 일정과 관련된 각종 안내 및 변경사항은 지원서상 기재된 휴대폰 번호로 개별 통지되며 연락처 착오기재 및 연락불능 등에 따른 불이익은 응시자 책임임

○ 기타 문의사항은 채용 홈페이지 게시판을 이용바람(gtrans.saramin.co.kr)

2021. 8. 13.

경기교통공사 사장